

Index égalité professionnelle

Femme – Homme 2023

Résultats obtenus - Trigone

	POINTS MAX		
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	40	Résultat	29
Écart de taux d'augmentation individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	35	Résultat	35
Taux de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	15	Résultat	Incalculable
Nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçus les plus hautes rémunérations	10	Nbre de salariés minoritaires Résultat	1 0
NIVEAU DE RÉSULTAT		Brut Base 100	64/85 75/100

Pour améliorer ces résultats, un plan d'action a été défini :

- Diminution des écarts de rémunération constatés par une analyse approfondie de la rémunération brute des collaborateurs et de leur situation professionnelle.
- Augmentation du nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les plus hautes rémunérations par :
 - Une politique de recrutement
 - Une politique de promotion interne
 - Une politique de formation = ciblée envers le sexe sous-représenté.