

Index égalité professionnelle Femme – Homme 2023

Résultats obtenus - Trigone

	POINTS MAX		TRIGONE
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	40	Résultat	35
Écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion) entre les femmes et les hommes	35	Résultat	35
Taux de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	15	Résultat	Incalculable
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10	Nb de salariés minoritaires	2
		Résultat	5
NIVEAU DE RÉSULTAT	100	BRUT BASE 100	73/85 85/100

Pour améliorer ces résultats, un plan d'action a été défini :

- Diminution des écarts de rémunération constatés par une analyse approfondie de la rémunération brute des collaborateurs et de leur situation professionnelle.
- Augmentation du nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les plus hautes rémunérations par :
 - Une politique de recrutement
 - Une politique de promotion interne
 - Une politique de formation = ciblée envers le sexe sous-représenté.